

浙江省药学会文件

浙药会〔2024〕16号

浙江省药学会关于开展第三届“千红杯”医院药学创新管理团队奖评选活动的通知

医院药学专业委员会，各市药学会，各有关单位：

为推动我省医疗机构药学队伍建设，提高药事管理水平，表彰、奖励该领域取得优秀成绩和对药学事业发展做出突出贡献的优秀药师团队，展示药师队伍良好的服务技能，展示药师精神风貌，我会决定开展第三届“千红杯”医院药学创新管理团队奖的评选。现将有关事项通知如下：

一、评选条件：

1. 浙江省二级及以上医院药学部（药剂科）；
2. 严格遵守相关法律法规和规章，三年内未发生严重违纪、违法事件。接受有关部门工作检查均合格，全员临床用药遵守相关规章制度与技术规范，做到积极促进、有效监督；

3. 有健全的管理组织架构，有完善的管理规章制度及检查考核办法，相关工作人员熟悉并严格执行；各项工作档案、记录完整；对执行情况实行有效的质量管理评价，有持续改进措施，并取得实际成效；

4. 药品的遴选、采购、贮存、发放规范；全面开展处方审核和用药交待工作，开展药品临床综合评价工作；

5. 建立以病人为中心的药学服务工作模式，积极开展以合理用药为核心的药学服务，在临床用药中能够充分发挥监督、指导、咨询作用；能为患者提供安全、及时、人性化和个性化服务；有能够代表专业水平的具体事迹；

6. 重视医院药学人才、特别是临床药师的培养，已初步建立经过规范化培训的专职化、专科化临床药师队伍（三级医院不少于 5 名，二级医院不少于 3 名）直接参与临床科室药学服务；

7. 近三年部门内每年以第一作者在国外 SCI 或国内核心期刊发表论文三级医院十篇以上、二级医院五篇以上；有论文获省级学会的奖项表彰；每年获批各级各类课题或基金三级医院十项以上、二级医院三项以上，参加浙江省药学会或其他学会学术交流、讲课、药学服务活动；

8. 积极参加省药学会组织的活动。

二、名额分配

共奖励 5 名（其中基层医院 1-2 名）。

三、推荐材料报送

各市药学会和我会医院药学专业委员会于2024年4月19日前将推荐材料分别以书面和电子版方式报送省药学会秘书处（地址：杭州市拱墅区大关路96号绿地中央广场11幢801室），逾期不再受理。

邮编：310003； 邮箱：zjyxh2017@163.com；

联系人：王玉莲（0571-87234469），周丽姿（0571-87245802）。

报送的推荐材料要客观、准确，电子版材料应与纸质材料保持一致。推荐材料包括：

1. 浙江省药学会第三届“千红杯”医院药学创新管理团队奖申报表（见附件），须加盖被推荐团队所在工作单位公章，市药学会（省医院药学专业委员会）公章。

2. 按浙江省药学会第三届“千红杯”医院药学创新管理团队奖申报材料表准备的团队事迹证明材料：要求内容真实。纸质材料按先后顺序装订成册，同时制作相应的电子文件。

四、评定程序

由我会医院药学专业委员会组成专家评审组负责“千红杯”医院药学创新管理团队奖审核评定工作。获得医院药学创新管理团队奖的团队名单，将在浙江省药学会网站公示7日，公示结束后在2024年浙江省药学会医院药学专业委员会学术年会上进行

表彰，受表彰单位指定专人领奖，领奖者免费参加 2024 年医院药学年会。

附件：

1. 浙江省药学会“千红杯”医院药学创新管理团队奖推荐表
2. 浙江省药学会“千红杯”医院药学创新管理团队奖评选条件申请表



附件 1

浙江省药学会“千红杯”医院药学创新管理团队奖推荐表

编号:

申报单位		联系人	
手机		办公电话	
电子邮箱			
通讯地址			
申报团队 主要业绩			
所在单位 意见	负责人签名: _____ (盖章) 年 月 日		
市药学会(省 医院药学专业 委员会)意见	负责人签名: _____ (盖章) 年 月 日		
省药学会 意见	负责人签名: _____ (盖章) 年 月 日		

附件 2

浙江省药学会“千红杯”医院药学创新管理团队奖评选条件申请表

请在相应处打√或填空，并附相应证明材料

序号	检查项目	评分内容
1	体系完善	药学部门组织体系完善: ☐ 门诊调剂室 ☐ 住院调剂室 ☐ 静脉药物配置中心 ☐ 临床药学科(室) ☐ 科研实验室 ☐ 药物信息室 ☐ 独立的药物咨询室 ☐ 临床药师工作室 ☐ 医院药事管理与药物治疗学委员会(组) ☐ 岗位职责明确,分工合理,职责落实,近五年 主要领导无违规违纪、无重大药源性医疗事故 ☐ 各项制度、操作规程完善且执行到位 ☐ 建立药物警戒系统,对医院不良反应监控 ☐ 具备质量管理(控制)方案和风险防范预案, 并组织落实。质量安全具有保障和处罚机制, 安全管理到位 ☐ 其他:
2	人员配置	☐ 具有临床药师____名,百床位占比____ ☐ 临床药师覆盖临床专业科室____个 ☐ 具有审方药师____名 ☐ 药学技术人员占卫生技术人员的比例为____ ☐ 药学技术人员高、中、初配置比例:____ ☐ 具备常态化的中青年药师培养和锻炼实施计 划及出国进修制度
3	软硬件配置	☐ TDM检测仪器; ☐ 个体化用药基因检测仪器 ☐ 药物信息化管理系统 ☐ 合理用药系统 ☐ 处方审核系统 ☐ 其他仪器、系统

4	综合素质	☐ 临床药师培训基地 ☐ 具备药品供应、药品调剂（包括处方审核、用药交代等）的技术实力 ☐ 具备保证药品质量、用药安全的技术实力 ☐ 为医院促进合理用药提供高水平的药学专业技术服务并取得效果 ☐ 对医院用药进行监测，开展临床用药评价 ☐ 参加临床药物治疗工作，参加医院会诊、病例讨论和危重患者的救治 ☐ 开展新技术、新方法（TDM和精准药学服务的能力）_____项 ☐ 开设药学门诊，参加医院MDT多学科会诊 ☐ 近三年部门内每年以第一作者在国外SCI或国内核心期刊发表论文_____篇 ☐ 获批各级各类课题或基金_____项 ☐ 其他：
5	社会责任	☐ 国家级学会专科分会担任主委、副主委或常委____名 ☐ 省级专业委员会担任主委、副主委或委员____名 ☐ 市级专业委员会担任主委、副主委____名 ☐ 科技核心期刊正副主编____名 ☐ 博士生导师____名 ☐ 硕士生导师____名 ☐ 参加学会或其他学术机构交流讲课 ☐ 药学科普、社区义诊、继续教育等公益事业
6	加分项目	☐ 获得省部级及以上奖项 ☐ 近三年作为执笔者或牵头人发布指南或专家共识 ☐ 近三年作为主编出版专著 ☐ 为国家临床药学临床重点学科

